



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

**Agli Organi di Ateneo**

**Al Nucleo di Valutazione di Ateneo**

**Alla Presidenza del Consiglio dei ministri**

**Dipartimento della Funzione Pubblica**

**Dipartimento delle Pari Opportunità**

[monitoraggiocug@funzionepubblica.it](mailto:monitoraggiocug@funzionepubblica.it)

**Relazione sull'attività svolta dal CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro – dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, relativa all'anno 2023**

### ***PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI***

#### **SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE**

**Si veda Allegato 1**

#### **SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO**

**Si veda Allegato 1**

#### **SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'**

Il Comitato Unico di Garanzia dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna ha adottato un Piano di Azioni Positive quadriennale (2022-2025), che corrisponde con la durata del suo mandato, segnalando le misure annuali previste, che si articolano nelle seguenti aree:

- Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione.
- Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità
- Azioni di networking interno ed esterno
- Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

### **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Per la rendicontazione delle attività realizzate nel 2023 in relazione a ciascuna area si rinvia alla Seconda Parte – “L’azione del Comitato Unico di Garanzia” di questa Relazione.

Analisi dei dati:

- Composizione per genere delle diverse commissioni di concorso per il reclutamento del personale.
- Differenziali retributivi uomo/donna (valore medio della retribuzione annua netta inclusa retribuzione di risultato e retribuzione variabile al 31 dicembre dell’anno di riferimento dei/delle titolari di posizioni organizzative)

**Si veda Allegato 1**

#### **SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE**

L’Università di Bologna ha adottato il Codice Etico e di Comportamento - attuativo dell’art. 2, comma 1, della Legge n. 240/2010, dell’art. 36 dello Statuto di Ateneo e del D.P.R. 16/04/2013 n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165*” - in vigore dal 1° novembre 2014.

Il Codice individua i valori fondamentali della comunità universitaria e le norme volte ad evitare ogni forma di discriminazione e di abuso, nonché a regolare i casi di conflitto di interessi e in materia di proprietà intellettuale; rappresenta il riferimento per regolare in termini etici le relazioni interne ed esterne dell’Università, proponendosi come dichiarazione di principi accettati e condivisi da docenti, ricercatori e ricercatrici, personale dirigente e tecnico amministrativo, studenti e studentesse e da tutti coloro che instaurino rapporti con l’Ateneo, condividendone i valori.

Le norme della Sezione III costituiscono diretta attuazione del D.P.R. n. 62/2013 e definiscono gli obblighi di comportamento connessi alle attività di servizio.

Esse si estendono, per quanto compatibili, anche ai collaboratori e consulenti a qualsiasi titolo dell’Ateneo. Ai collaboratori degli enti esecutori di opere o fornitori di beni e servizi a favore dell’Amministrazione si applicano gli obblighi di comportamento compatibili approvati dal Consiglio di Amministrazione.

L’adozione del Codice di Comportamento rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato previste dalla Legge n. 190 del 06/11/2012.

Nel 2023 l’Ateneo di Bologna ha avviato un’attività di aggiornamento del Codice Etico e di Comportamento in considerazione delle modifiche introdotte al *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165* (D.P.R. n. 62/2013), adottate con D.P.R. del 13/06/2023 n. 81.

#### **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug@unibo.it](mailto:cug@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

L'aggiornamento del Codice etico e di comportamento dell'Alma Mater rientra anche tra gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2023-2027 in considerazione dell'O.13 "Assicurare la qualità e la trasparenza di tutte le informazioni all'interno e all'esterno della comunità universitaria", O.14 "Valorizzare l'impatto sociale, economico e culturale dell'Alma Mater sul territorio", O.32 "Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso", O.41 "Promuovere ricerca, formazione e terza missione sui principi di equità, sostenibilità, inclusione e rispetto delle diversità", O.42 "Semplificare i processi, anche mediante la trasformazione digitale", O.43 "Migliorare il benessere lavorativo".

Tutte le componenti della comunità universitaria sono egualmente responsabili della tutela e della piena applicazione delle regole del Codice Etico e di Comportamento di Ateneo.

L'Università di Bologna si è dotata inoltre di un Codice di Comportamento per la prevenzione delle molestie morali e sessuali e il loro contrasto, emanato con D.R. n. 611/2020 del 22/05/2020. L'Alma Mater garantisce il diritto delle/i lavoratrici/lavoratori e delle/gli studentesse/studenti ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali basate sull'eguaglianza, sulla reciproca correttezza e sul rispetto reciproco.

L'Alma Mater si prefigge l'obiettivo di prevenire e combattere i fenomeni di molestie morali, sessuali e ogni forma di violazione della dignità della persona.

Il Comitato, presso la propria casella di posta elettronica (cug@unibo.it) ha ricevuto alcune richieste di supporto, aiuto e consiglio da parte di Colleghi e Colleghe dell'Ateneo. In tutti i casi il Comitato, in relazione alle proprie funzioni istituzionali, non è intervenuto nel merito dei casi singoli, pur fornendo, di volta in volta, le indicazioni procedurali per prendere contatto con gli Organi e le figure competenti (ad es. Consigliera di Fiducia, Prorettore al personale, Delegata per il benessere lavorativo, Delegata a Equità, Inclusione, Diversità). Il Comitato ha inoltre considerato le segnalazioni come eventi sentinella o meccanismi da verificare, in una logica di prevenzione di ogni discriminazione e le ha analizzate in una visione più ampia, finalizzata alla progettazione di azioni positive da porre in essere, a beneficio di tutto l'Ateneo.

## SEZIONE 5. PERFORMANCE

Il Bilancio di Genere dell'Ateneo 2022, elaborato su proposta del CUG, è allegato alla Relazione sulla performance dell'Ateneo relativa al medesimo anno, al fine di consentire una valutazione della distribuzione per genere del personale, delle retribuzioni e delle performance in termini di acquisizione di fondi competitivi da parte del personale docente.

## COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug@unibo.it](mailto:cug@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

## **SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

### **A. OPERATIVITA’**

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro (CUG) per il quadriennio 2021/2025 è stato nominato dal Magnifico Rettore con Decreto Rettorale n. 2052/2021 del 01/12/2021, a seguito delle designazioni effettuate dalle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed effettivamente presenti nell’Ateneo per la componente della rappresentanza del personale, e delle candidature pervenute in risposta all’interpello (prot. n. 245771 del 5/10/2021) rivolto dal Rettore al personale dell’Università di Bologna per la designazione della componente dei Rappresentanti dell’Ateneo, e del relativo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 23 novembre 2021.

I Rappresentanti del Personale sono:

- Cinzia Castelluccio (componente effettivo);
- Roberta De Falchi (componente effettivo);
- Chiara Sirk (componente effettivo);
- Valentina Filippi (componente supplente);
- Valeria Guidoni (componente supplente);
- Jolanda Gigli (componente supplente).

I Rappresentanti dell’Ateneo sono:

- Cristian Balducci (componente effettivo, Vicepresidente);
- Mara Casale (componente effettivo);
- Martina Vincieri (componente effettivo, Presidente)
- Paolo Manasse (componente supplente);
- Hilary Profeta (componente supplente);
- Natalia Montinari (componente supplente).

Nel 2023 al CUG dell’Università di Bologna è stato assegnato un budget annuale di 22.500 euro. Nella sezione seguente si illustrano le azioni positive poste in atto nel 2023, mentre per l’esame dei dati ed indicatori riferiti alle attività svolte nel medesimo anno si rinvia all’**Allegato 1**.

Al CUG è stato assegnato dall’Ateneo un ufficio, sito presso Via San Giacomo 9/2, Bologna.

I rapporti tra il CUG e l’Amministrazione sono regolati dal Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità - CUG dell’Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, approvato con D.R. n. 1448/2021 del 29/09/2021.

### **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Il confronto tra i membri del Comitato nel 2023 si è svolto con frequenza settimanale nelle forme di riunioni (complessivamente 5), comunicazioni email e interPELLI tramite email, indirizzati a tutti i membri del Comitato. I temi trattati hanno riguardato prevalentemente: le segnalazioni recepite dal Comitato in tema di benessere lavorativo e pari opportunità, la verifica sull'attuazione da parte dell'Ateneo delle azioni positive proposte dal CUG, l'organizzazione di seminari ed eventi, l'informativa ricevuta dall'Amministrazione riguardo alle riorganizzazioni in atto in Ateneo.

Nel 2023 il CUG ha proseguito il percorso di riflessione avviato con la Governance di Ateneo per verificare lo stato di attuazione del riassetto dell'Amministrazione generale con decorrenza dall'1.1.2023.

Le segnalazioni formulate dal CUG all'Amministrazione sono state inviate tramite email e rivolte ai dirigenti e alle dirigenti interessate, nonché ai prorettori, prorettrici e delegate a seconda delle tematiche trattate. Su alcune segnalazioni vi è stato un confronto anche con la Consigliera di Fiducia.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

## B. ATTIVITA'

Nel corso del 2023 il Comitato si è riunito cinque volte, portando avanti un'intensa e produttiva attività, grazie all'impegno e al lavoro congiunto delle/i componenti, con la volontà di proseguire la concreta attuazione delle misure incluse nel Piano di Azioni Positive approvato. Il tasso di partecipazione alle sedute è stato complessivamente del 78%.

### Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Per ciò che concerne l'attività di formazione il CUG ha promosso e curato, in collaborazione con il Settore Sviluppo organizzativo e formazione dell'Area del Personale e d'intesa con la Consigliera di Fiducia, l'organizzazione di un **ciclo di seminari formativi sul tema del "Adattarsi ad un ambiente di lavoro sempre più virtuale"**, erogati online tramite la piattaforma Microsoft Teams. Il ciclo si è rivolto a tutto il personale dell'Ateneo, anche non strutturato, di qualsiasi livello di inquadramento, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza sulle peculiarità di questa forma di lavoro che va affermandosi progressivamente, interessando una quota via via maggiore anche di lavoratori della nostra Università, e di conoscere il quadro normativo di riferimento, i vantaggi e gli svantaggi, anche da un punto di vista del benessere e della sicurezza di chi ne usufruisce.

Il percorso formativo è stato realizzato grazie alla collaborazione di professori e professoressse dell'Ateneo e di altri Atenei.

I seminari sono stati tenuti in orario di lavoro e riconosciuti in termini curriculari per il personale dell'Ateneo.

Il percorso, della **durata complessiva di 6 ore**, si è articolato in **3 incontri formativi**, da 2 ore ciascuno:

- Primo incontro: *Lavoro agile e telelavoro domiciliare: riferimenti normativi, profili di criticità e tutela della disconnessione*

Relatrice: Prof.ssa Madia D'Onghia, Dipartimento di Giurisprudenza - Università di Foggia

Contenuti: il seminario ha affrontato il tema del lavoro a distanza con riferimento al telelavoro domiciliare e al lavoro agile, tenendo conto delle specificità della pubblica amministrazione e delle rispettive fonti normative. Particolare spazio è stato dato anche alla disciplina del diritto alla disconnessione, funzionale a ridurre i rischi dell'uso di strumentazione tecnologica e di "contaminazione" tra la sfera professionale/lavorativa e la vita personale del lavoratore (c.d. time porosity).

L'iniziativa è stata promossa in occasione della "Settimana Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro" del 23-27 ottobre 2023.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

- Secondo incontro: *Flessibilità organizzativa: una riflessione su sfide ed opportunità delle nuove modalità di prestazione del lavoro*

Relatrice: Prof.ssa Maria Bigoni, con interventi della prof.ssa Stefania Bortolotti e del dott. Vincenzo Scrutinio, Dipartimento di Scienze Economiche – Università di Bologna

Contenuti: il seminario ha analizzato le nuove forme di lavoro (telelavoro domiciliare, smart working e settimana corta) da una prospettiva storica, mostrando come il trend nel loro aumento si innesti in dinamiche che sono in atto da decenni nel mondo del lavoro. Sono state descritte alcune ipotesi della teoria economica che mettono in luce come un ambiente di lavoro positivo possa effettivamente avere un impatto sulla produttività. È stata esaminata l'evidenza recente sull'efficacia delle nuove forme di lavoro, con attenzione non solo all'efficienza produttiva ma anche al benessere dei lavoratori, agli squilibri di genere e alle dinamiche demografiche. Infine sono state condivise considerazioni sulle sfide che queste innovazioni organizzative aprono per il futuro di imprese e lavoratori.

- Terzo incontro: *Lavoro da remoto e output lavorativi: evidenze scientifiche e implicazioni pratiche*

Relatore: dott. Francesco Montani, Dipartimento di Scienze Aziendali - Università di Bologna

Contenuti: il seminario ha approfondito il tema del lavoro da remoto da un punto di vista delle scienze manageriali e del comportamento organizzativo con un' enfasi sulle implicazioni più applicative. Gli aspetti che presi in considerazione sono stati i seguenti: lavoro da remoto e output lavorativi; lavoro da remoto, work-life balance e benessere psicologico; caratteristiche individuali e lavoro da remoto; ambiente organizzativo e lavoro da remoto; organizzazione del lavoro nei remote teams.

Al fine di favorire la partecipazione, l'iniziativa è stata proposta in **due edizioni dai medesimi contenuti**.

Edizione 1

Primo incontro: 24/10/2023 – 11:00-13:00

Secondo incontro: 27/10/2023 – 11:00-13:00

Terzo incontro: 10/11/2023 – 11:00-13:00

Edizione 2 - Con servizio di interpretazione in Lingua Italiana dei Segni (LIS)

Primo incontro: 24/10/2023 – 14:00-16:00

Secondo incontro: 06/11/2023 – 11:00-13:00

Terzo incontro: 27/11/2023 – 11.00-13.00

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug@unibo.it](mailto:cug@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Nell'ambito del medesimo ciclo di incontri il **giorno 30 ottobre 2023, dalle 14.00 alle 16.00** si è tenuto un seminario dal titolo "**Gestione efficace del lavoro da remoto: evidenze scientifiche e implicazioni manageriali**", rivolto a chi ricopre incarichi di responsabilità in Ateneo, erogato on line su piattaforma Microsoft Teams.

L'iniziativa ha affiancato il ciclo di incontri "Adattarsi ad un ambiente di lavoro sempre più virtuale", rivolto a tutto il personale dell'Ateneo, nell'ambito delle azioni positive proposte dal CUG per il 2023, al fine di favorire le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contrastare le discriminazioni.

Il seminario ha affrontato il tema del lavoro a distanza con l'obiettivo di accrescere le conoscenze delle figure di responsabilità sulle peculiarità di questa forma di lavoro e su come essa vada gestita al meglio al fine di preservare la performance dei collaboratori, facilitando al contempo una migliore conciliazione tra vita e lavoro.

Relatore: dott. Francesco Montani, Dipartimento di Scienze Aziendali - Università di Bologna

Contenuti: lavoro da remoto e output lavorativi; lavoro da remoto, work-life balance e benessere psicologico; caratteristiche individuali e organizzative e lavoro da remoto; gestire e lavorare da remoto; gestione efficace telelavoratori.

Nell'ambito delle iniziative di sensibilizzazione a cui il CUG ha partecipato, va ricordato il convegno intitolato "**Gli sportelli universitari contro la violenza di genere. Riflessioni, dati, buone pratiche**", organizzato il 3 maggio 2023 dall'Ateneo e dalla Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità, prof.ssa Cristina Demaria per riflettere sulla violenza di genere e ricordare Emma Pezemo, studentessa di Unibo vittima di femminicidio, a due anni dalla scomparsa. Il convegno si inserisce in una più ampia strategia dell'Ateneo per promuovere strumenti di contrasto contro la violenza di genere, anche attraverso l'apertura nell'ottobre 2022 dello "**Sportello Universitario contro la violenza di genere**" in collaborazione con la Casa delle donne per non subire violenza di Bologna, ed è stato inoltre occasione per avviare una rete di relazioni fra Università, CUG di altri enti e associazioni sulle esperienze degli sportelli di ascolto.

La Presidente del CUG, in occasione della lezione tenuta dalla prof.ssa Pina Lalli del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Bologna in data 16 novembre 2023, è intervenuta congiuntamente alla Consigliera di Fiducia prof.ssa Fiorella Giusberti, alla Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità prof.ssa Cristina Demaria, per precisare le attività di sensibilizzazione del CUG sul tema della violenza di genere e la collaborazione instaurata con l'Osservatorio di ricerca sul Femminicidio e altre forme di violenza contro le donne dell'Università di Bologna.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug@unibo.it](mailto:cug@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Inoltre, nell'ambito delle iniziative promosse a sostegno della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne del 25 novembre, il CUG ha preso parte all'evento *Contro ogni genere di violenza* organizzato dal CUG di ER.GO il 20 novembre 2023 e al vernissage del 24 novembre 2024 della mostra *Com'eri vestita?* organizzata, tra gli altri, dal CUG ASL, dall'Associazione Malala e dall'Associazione Dry-Art nell'ambito del festival *Comunicare fa bene comune. Scuola di comunicazione sociale di genere*.

Il Comitato Unico di Garanzia, in collaborazione con la Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità, prof.ssa Cristina Demaria, e con la Consigliera di Fiducia, prof.ssa Fiorella Giusberti, ha organizzato l'evento dal titolo **"Il Comitato Unico di Garanzia: le azioni positive realizzate nel 2023"**, che si è tenuto in modalità mista il 7 dicembre 2023 dalle ore 9:30 alle ore 12:30.

L'evento, tenutosi in orario di lavoro per il personale dell'Ateneo e aperto a membri dei CUG di Amministrazioni che cooperano con l'Università di Bologna, è stata l'occasione per presentare le azioni positive realizzate dal Comitato Unico di Garanzia nel 2023 e per riflettere, in particolare, sui documenti promossi in tema di differenze di genere, pari opportunità, benessere, aspetti psicosociali del lavoro. In questa sede sono stati inoltre assegnati 3 premi per le migliori tesi di laurea riguardanti le tematiche del Comitato Unico di Garanzia, destinati a Laureati/e magistrali e magistrali a ciclo unico dell'Ateneo.

In continuità con il passato, infatti, il Comitato ha portato avanti l'iniziativa di sensibilizzazione rivolta a giovani studiosi e studiose (futuri lavoratori e lavoratrici) sulle tematiche delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni sul lavoro, attraverso il finanziamento di un **bando per l'attribuzione del Premio "Pari opportunità, benessere nel lavoro e contro le discriminazioni" per 3 premi di studio per tesi di laurea magistrale**, che è stato pubblicato in collaborazione con il Settore Diritto allo Studio dell'Area Servizi Studenti dell'Ateneo. Il bando era rivolto a coloro che hanno conseguito il titolo di Laurea Magistrale o Laurea magistrale a ciclo unico nell'a.a. 2021/2022, presentando una tesi svolta su un argomento riguardante una o più delle tematiche di interesse del CUG. L'importo di ogni premio era di € 1.000.

Il convegno è stato tra gli eventi promossi dall'Ateneo nell'ambito dell'adesione alla *16 Days of Activism Against Gender-Based Violence*, la campagna di 16 giorni di attivismo promossa dalle Nazioni Unite che connette il 25 novembre, giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, con il 10 dicembre, giornata mondiale dei diritti umani.

Interventi e relazioni:

Giovanni Molari, Giorgio Bellettini, Martina Vincieri, Cinzia Castelluccio, Cristina Demaria, Gian Piero Mignoli, Natalia Montinari, Valentina Filippi, Hilary Profeta, Paola Villano, Cristian Balducci, Fiorella Giusberti, Valentina Vitiello, Sofia Rigolli.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Sempre con finalità di divulgazione e sensibilizzazione verso le tematiche di interesse, il Comitato ha svolto un'azione di **sviluppo del proprio sito web istituzionale** ([www.unibo.it/CUG](http://www.unibo.it/CUG)), quale mezzo attraverso cui diffondere numerose iniziative ed eventi realizzati direttamente o promossi da altre Strutture dell'Ateneo, oltre a iniziative di rilevanza nazionale. In particolare è stata portata a termine l'attività di **revisione del sito web** che dal 2023 presenta una nuova veste grafica e pagine più accessibili per la fruizione dei contenuti da parte degli utenti.

Infine, il CUG ha messo a disposizione quattro quote di iscrizione (totale 400,00 €) rivolte al personale TA per la partecipazione alla Scuola estiva della Società Italiana delle Storiche (SIS) dal titolo "**Nominare la fatica. Corpi, lavoro, cura**", svoltasi dal 30 agosto al 3 settembre 2023 con partecipazione da remoto, tramite la piattaforma Zoom.

Il bando era rivolto al personale Tecnico-Amministrativo dell'Ateneo, attualmente in servizio con contratto a tempo determinato e indeterminato e la partecipazione alla Scuola Estiva è stata considerata in orario di lavoro nel rispetto della normativa vigente in Ateneo, anche in relazione alla personale modalità di lavoro in vigore nelle giornate in cui si tiene la Scuola estiva (telelavoro, smart working, ecc.) e preventivamente autorizzata dal/la proprio/a Responsabile di struttura.

#### Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

Il CUG è stato inserito nel **Gruppo di lavoro per l'analisi degli aspetti attinenti alla tematica del rischio stress lavoro-correlato** nell'ambito del contesto lavorativo dell'Ateneo. Referenti per il CUG sono la Presidente e il Vicepresidente.

In data 2 marzo 2023, d'intesa con il Direttore Generale, la Prorettrice Vicaria, il Prorettore al Personale, la Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità e la Delegata per il Benessere lavorativo, il CUG ha inviato a tutto il personale dell'Ateneo **una breve indagine sulle esperienze legate all'ambiente di lavoro dell'Università di Bologna**. L'indagine, volta ad acquisire maggiore consapevolezza in merito al nostro ambiente di lavoro e a promuovere azioni di sensibilizzazione mirate in linea con il Piano delle Azioni Positive, è stata confezionata dallo psicologo risultato vincitore del bando promosso dal CUG alla fine del 2022.

In continuità con il passato, per promuovere la conoscenza delle diverse figure e competenze in tema di Pari opportunità e Benessere lavorativo che operano all'interno dell'Ateneo, il Comitato ha tenuto **una sessione formativa all'interno della formazione che l'Ateneo organizza per il personale TA neo-assunto**: "UniBOOST -Stimoli e conoscenze per un buon inizio". Durante tale sessione, tenuta il 6 giugno 2023, il Vicepresidente del CUG ha presentato le funzioni del Comitato e il Piano di azioni positive approvato per il quadriennio 2022-2025.

#### **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Il CUG inoltre, nell'ottica di rafforzare e promuovere in maniera incisiva la conoscenza degli strumenti e degli organismi presenti in Unibo deputati alla tutela e promozione delle pari opportunità, del benessere lavorativo e della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, ha terminato l'aggiornamento dei documenti che presentano la rete di servizi messi a disposizione delle persone che lavorano presso l'Università di Bologna, nonché la creazione di una brochure informativa/divulgativa (a mo' di dizionario) sui fattori di rischio psicosociale presenti nell'ambiente di lavoro e su stress e burnout. I due documenti sono stati diffusi nel corso del 2023 e presentati al personale nell'ambito dell'evento intitolato **"Il Comitato Unico di Garanzia: le azioni positive realizzate nel 2023"**, organizzato il 7 dicembre 2023.

#### Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di networking interno ed esterno

Il CUG ha promosso per l'ottavo anno consecutivo la realizzazione del **Bilancio di Genere dell'Università di Bologna** che riporta dati riferiti all'anno 2022 ed è pubblicato sul Portale dell'Ateneo ([www.unibo.it/bilanciodigenere](http://www.unibo.it/bilanciodigenere)). Il documento è inoltre disponibile in versione inglese, per promuoverne una maggiore diffusione internazionale.

La pubblicazione dell'ottava edizione del Bilancio di Genere dell'Università di Bologna rende visibile e misurabile lo stato dell'uguaglianza di genere della comunità accademica per tutte le sue componenti: studentesse e studenti, personale docente e tecnico-amministrativo. Il Bilancio di Genere è divenuto uno strumento irrinunciabile per la realizzazione delle pari opportunità e le sue molteplici valenze ne costituiscono uno dei principali punti di forza. Esso rappresenta al contempo una foto riassuntiva dell'anno passato e una mappa in grado di orientare le riflessioni e, soprattutto, le azioni future sui fenomeni di segregazione, stereotipi, discriminazione di genere e sul loro impatto per il raggiungimento di una piena uguaglianza di genere. Il Bilancio di Genere diviene anche uno strumento che permette di comparare quanto ottenuto dall'Università di Bologna con la media dei risultati degli altri Atenei italiani.

I dati presentati in questa edizione, relativi all'anno 2022, si pongono in continuità rispetto alle tendenze già evidenziate negli anni precedenti: il nostro Ateneo conferma una progressiva, seppur lenta, attenuazione della segregazione verticale del personale docente (ossia la probabilità di raggiungere posizioni apicali nella carriera). Tale trend di attenuazione presenta una dinamica che appare più veloce rispetto a quella della media nazionale, mentre permane una marcata segregazione orizzontale (ossia la diversa concentrazione di studentesse, studenti e docenti in alcuni settori della conoscenza) in linea con la tendenza nazionale.

Rispetto al 2022, l'University Gender Inequality Index dell'Università di Bologna mostra un valore complessivo della disuguaglianza di genere pari al 15,3% della massima disparità possibile, in leggero calo rispetto al valore relativo ai dati 2021. Il principale problema identificato, in linea con quanto emerso nell'edizione precedente, coinvolge sia il personale docente che quello tecnico-amministrativo: le donne hanno una probabilità cinque volte maggiore rispetto agli uomini di assentarsi per motivi legati alla maternità, al congedo parentale e alle malattie dei figli. Ciò conferma che il ruolo di caregiver è ancora prevalentemente svolto dalle donne e che sono necessarie azioni mirate e a lungo termine per apportare dei

#### **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

cambiamenti significativi. I dati sottolineano l'importanza di un dibattito approfondito sul valore del lavoro di cura svolto dalle donne e sulle strategie migliori per supportare le loro carriere professionali.

Continua, altresì, la collaborazione del CUG alla implementazione e verifica periodica dello stato di attuazione del **Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) 2021-2024** dell'Ateneo

(<https://www.unibo.it/it/ateneo/chi-siamo/piano-di-uguaglianza-di-genere/piano-di-uguaglianza-di-genere>)

- *Attivazione della rete interna (networking interno)*

In corso d'anno, il CUG ha promosso diversi incontri e scambi con la Consigliera di Fiducia, il Servizio di Prevenzione e Protezione, il Dirigente dell'Area del Personale, il Settore Sviluppo organizzativo e formazione e il Settore Inserimento e sviluppo professionale (Ufficio Inclusione e tutela lavorativa) dell'Area del Personale, la Prorettrice Vicaria, il Prorettore per il personale, il Delegato del Rettore per la Comunicazione istituzionale, la Delegata del Rettore per il Benessere lavorativo, la Delegata del Rettore per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità, e con numerosi/e docenti, ricercatori e ricercatrici, dirigenti e membri del personale TA, consolidando la collaborazione con l'"Osservatorio di ricerca sul Femminicidio e altre forme di violenza contro le donne" dell'Università di Bologna.

Lo scopo di queste azioni è stato quello di proseguire il dibattito, già intrapreso in precedenza, per avviare un'attività di *networking* fra varie figure e attori che, a vario titolo e in base alle competenze possedute, sono preposti alla difesa e alla valorizzazione del benessere lavorativo, ed individuare iniziative da porre in atto in maniera sinergica.

- *Attivazione della rete esterna (networking esterno)*

Il CUG ha collaborato con i corrispondenti Comitati presenti in altre Amministrazioni interessate partecipando alle iniziative promosse a beneficio e nella direzione delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere nel lavoro e contro le discriminazioni. Ad esempio, nel corso del 2023, ha avuto rapporti collaborativi e di scambio di buone prassi con i CUG di AUSL di Bologna e di ER.GO, Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori.

Nel 2023 il CUG di Unibo ha partecipato attivamente, attraverso il professor Cristian Balducci e la dott.ssa Cinzia Castelluccio, agli incontri periodici della "**Rete nazionale dei CUG**" e della "**Commissione salute e sicurezza anche in ottica di genere, età e disabilità della Rete Nazionale dei CUG**"; ha inoltre rinnovato l'adesione alla **Conferenza nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane**.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

È inoltre proseguita la collaborazione con **la Casa delle Donne per non subire violenza Onlus di Bologna** e con i CUG di altri Atenei ed Enti pubblici, allo scopo di promuovere iniziative legate alle funzioni di pertinenza del Comitato.

### ***C) FRUIZIONE PER GENERE DELLA FORMAZIONE E RILEVAZIONE DEL GENERE NELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE***

Gli incontri formativi illustrati nella precedente Sezione B tra “Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione” sono stati tenuti in modalità online durante l'orario di lavoro e riconosciuti in termini curriculari per il personale dell’Ateneo.

I dati relativi alla formazione sono riportati nell’**Allegato 1**.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

## PERFORMANCE

All'interno del Piano Integrato 2023-2025 dell'Università di Bologna, il piano degli obiettivi operativi 2023 è affiancato dall'introduzione di una serie di azioni derivanti dal "Piano delle Azioni Positive" (Allegato Tecnico 5.9) così come proposto dal Comitato Unico di Garanzia ai sensi della Direttiva 02/2019 del Ministero della Pubblica Amministrazione.

L'attuazione di tali azioni sarà:

- oggetto di rendicontazione nella Relazione sulla Performance 2023 in particolare all'interno del Bilancio di Genere.
- un ulteriore elemento di valutazione del dirigente nella quota discrezionale da parte del Direttore Generale.

La valutazione individuale dei dirigenti e delle dirigenti è effettuata dal Direttore Generale e si applica alle posizioni dirigenziali dell'Amministrazione Generale.

Di seguito sono schematizzati gli elementi principali per la valutazione della performance:



## COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug@unibo.it](mailto:cug@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

Fanno parte della presente Relazione Annuale 2023:

**Allegato 1** – Dati forniti dall’Amministrazione generale e rendicontazione dati di attività ed output relativi alle azioni realizzate dal CUG nel 2023

**Allegato 2** – Piano di Azioni Positive allegato al Piano Integrato 23-25 dell’Ateneo.

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

### **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE**

Nella Seduta del Comitato Unico di Garanzia del 20 febbraio 2024 il CUG prende atto della bozza di Relazione annuale 2023, predisposta dai membri del Comitato, e tramite un successivo interpellato ne approva i contenuti. Analizzando i dati forniti dall'Amministrazione sul personale (**Allegato 1**), elabora le seguenti osservazioni:

- Relativamente alla ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento (Tabella 1.1) si conferma che le donne ricoprono meno frequentemente la categoria di dirigenti (9=0,42%) rispetto agli uomini (7=0,64%), sebbene con riferimento al ruolo di dirigente vi siano due dirigenti donne in più. L'equilibrio sarebbe ristabilito se vi fossero 13 donne dirigenti, posto che la popolazione femminile è circa il doppio di quella maschile. La percentuale di lavoratori e lavoratrici con 51 anni e più di età rimane consistente (49,6%), anche se in lieve flessione rispetto allo scorso anno. Il CUG auspica che si intraprendano percorsi conoscitivi in merito all'esperienza lavorativa della fascia di età più anziana, considerando anche il genere, al fine di progettare azioni *ad hoc* a livello gestionale. Al riguardo potrebbero essere utilizzati i dati dell'ultima valutazione del rischio stress lavoro-correlato o potrebbero essere condotte indagini aggiuntive.
- La tabella 1.2 mostra come le donne utilizzino maggiormente la modalità part-time > 50% (12,42%) rispetto agli uomini (4,81%). Questo tipo di part-time è fruito in larga maggioranza da donne (83,33%). Occorrerebbe in proposito capire meglio le ragioni di questa maggiore propensione al part-time delle donne ed in particolare se si tratti di una scelta forzata o voluta. Anche in questo ambito sarebbero auspicabili degli approfondimenti.
- Non si notano squilibri di genere per ciò che riguarda le posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali (Tabella 1.3) e la permanenza nei diversi profili (Tabella 1.4). Come già evidenziato lo scorso anno, il dato sembra abbastanza consolidato.
- Per ciò che concerne il divario economico tra uomini e donne (Tabella 1.5) emerge un divario netto e marcato (-23,45%) tra i generi in relazione alle posizioni dirigenziali e anche in relazione a tutte le altre posizioni, tranne la categoria CEL. Al riguardo il CUG propone di valutarne le cause in collaborazione con gli uffici competenti, anche alla luce del fatto che lo scorso anno la situazione appariva molto più equilibrata.
- I dati della Tabella 1.7 relativi al personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio non sono riportati in quanto non rappresentativi della situazione attuale, posto che le informazioni sul titolo di studio in possesso del personale non dirigenziale sono dichiarate al momento dell'assunzione; pertanto l'informazione al momento non risulta tracciata. Il CUG auspica che si riescano a recuperare questi dati per le future Relazioni annuali.
- La tabella 1.8, relativa alla composizione di genere delle commissioni di concorso, rivela uno squilibrio netto e marcato per ciò che riguarda le commissioni di concorso per il personale accademico: le donne costituiscono 1/3 dei membri delle commissioni, risultando con ciò sottorappresentate. Il CUG auspica la riduzione del gap di genere in questo tipo di commissioni. La

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,  
LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI  
NEL LAVORO

situazione che emerge dalle commissioni per i concorsi per il personale tecnico e amministrativo, incluse le collaborazioni, appare invece più equilibrata.

- La tabella 1.9 evidenzia come siano principalmente le donne le destinatarie delle misure di conciliazione. Questo vale in particolare per il part-time a richiesta orizzontale, in cui le donne costituiscono il 91,72% dei casi. La prevalenza del genere femminile vale anche per il lavoro agile, il telelavoro e il lavoro satellitare. Anche in questo caso si tratta di un dato che mostra delle differenze che si mantengono stabili negli ultimi anni.
- I dati riportati nella Tabella 1.10, riguardanti la fruizione dei congedi parentali e dei permessi (l. n. 104/1992) per genere, mostrano in continuità con gli anni passati come siano le donne in prevalenza a fruirne rispetto agli uomini. Tale squilibrio non può essere spiegato solamente con la maggiore consistenza numerica del personale femminile. Il tema della conciliazione vita-lavoro rimarrà al centro delle riflessioni del Comitato.

La Presidente  
Martina Vincieri  
(firmato digitalmente)

La Segretaria  
Mara Casale  
(firmato digitalmente)

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna  
Via Zamboni, 33 | 40126 Bologna | Italia | [cug.@unibo.it](mailto:cug.@unibo.it)